

Analisis Bibliometrik Kinerja Dosen Penelitian Menggunakan Aplikasi Vosviewer

Author:

Elyakim Nova Supriyedi Patty^{1*},
Sri Astuti Iriyani²,
Marlina³,
Reny Refitaningsih Peby Ria⁴,
Syafira Mahfuzi Ardiyati⁵

Affiliation:

Universitas Bumigora^{1,2,3,4,5}

Corresponding email

author email

elyakim@universitasbumigora.ac.id¹,
sri.astuti@universitasbumigora.ac.id²,
marlina@univeristasbumigora.ac.id³,
reny@universitasbumigora.ac.id⁴,
syafira@universitasbumigora.ac.id⁵

Histori Naskah:

Submit: 2023-04-10

Accepted: 2023-04-12

Published: 2023-04-15



This is an Creative Commons License This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License

Abstrak:

Studi ini bertujuan untuk menganalisis dan mendemonstrasikan langkah demi langkah analisis sistematis data bibliografi oleh VOSViewer. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa kinerja dosen dapat dipadukan dengan bidang lain untuk penelitian. Analisis langkah demi langkah disediakan untuk membuat pengguna pertama kali mengakses dan memanfaatkan VOSViewers dengan lebih mudah. Kajian ini menyajikan analisis data terkait kinerja dosen dan perkembangannya selama enambelas tahun (2009–2023) dengan memanfaatkan alat pemetaan di VOSViewer. Untuk mendeskripsikan kinerja analisis bibliometrik dengan menghasilkan visualisasi jaringan dari topik yang dipilih dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif. Dari hasil pencarian, ditemukan 994 jurnal terbitan yang relevan, mulai dari tahun 2008–2023, yang kemudian dikelompokkan menjadi 15 kategori sesuai dengan tahun terbitnya. Setelah mengelompokkan data jurnal, penulis menemukan bahwa jumlah artikel yang paling banyak diterbitkan pada tahun 2017-2019. Ada banyak peluang untuk menemukan hal baru dalam topik ini. Selanjutnya, Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber bahan bagi penulis untuk melakukan penelitian dan mengidentifikasi topik penelitian selanjutnya.

Kata kunci: VOSViewer, kinerja dosen.

Pendahuluan

Pendidikan adalah bimbingan secara sadar dari pendidik terhadap perkembangan jasmani dan rohani anak didik menuju terbentuknya manusia yang memiliki kepribadian yang utama dan ideal (Iriyani et al., 2023). Pendidikan mampu membentuk kepribadian melalui pendidikan lingkungan yang bisa dipelajari baik secara sengaja maupun tidak. Pendidikan juga mampu membentuk manusia itu memiliki disiplin, pantang menyerah, tidak sombong, menghargai orang lain, bertaqwa, dan kreatif, serta mandiri (Rini & Tari, 2013).

Pendidikan merupakan usaha manusia untuk membina kepribadiannya sesuai dengan nilai-nilai didalam masyarakat dan kebudayaan. Istilah pendidikan atau pedagogik berarti bimbingan atau pertolongan yang diberikan dengan sengaja oleh orang dewasa agar menjadi dewasa. Suatu lembaga pendidikan dapat dikatakan bertanggung jawab, berwibawa, dan memiliki keperanan-aktif jika didalamnya terdapat tenaga-tenaga kependidikan khususnya tenaga pendidik yang memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi, profesional dibidangnya serta memiliki lekatan nilai-nilai moral untuk dapat diakui sebagai guru yang berwajah berwibawa.

Undang-Undang tentang Sistem Pendidikan Nasional menyatakan “Pendidikan Nasional berfungsi untuk mengembangkan kemampuan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka

mencerdaskan kehidupan bangsa, bertujuan untuk perkembangan potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada tuhan yang maha esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga Negara yang demokratis serta bertanggung jawab”(Hidayah & Syahrani, 2022)

Pengertian dosen dalam tulisan ini merujuk pada definisi dosen berdasarkan UU No 14 Tahun 2005 tentang guru dan dosen, yaitu dosen dipandang sebagai pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Dosen (dari bahasa Sanskerta, Dosen yang juga berarti Dosen, tetapi artinya harfiahnya adalah “berat”) adalah seorang pengajar suatu ilmu. Dalam bahasa Indonesia, Dosen umumnya merujuk Dosen profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik (Sinambela, 2017).

Dosen merupakan pendidik profesional dan ilmuwan yang mempunyai tugas utama untuk mengembangkan, mentransformasikan, dan menyebarluaskan berbagai ilmu pengetahuan melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat (Aldo et al., 2019). Proses evaluasi kinerja dosen adalah kegiatan yang harus dilakukan secara rutin dilaksanakan pada perguruan tinggi dalam meningkatkan kualitas dosen secara berkelanjutan.

Kinerja dosen adalah kemampuan dosen dalam melaksanakan tugas di bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian pada masyarakat, dan kegiatan administrasi. Kinerja dosen akan dijabarkan kedalam 18 item pertanyaan dengan menggunakan indikator-indikator yang terdapat dalam Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 36/D/O/2001 Tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Dosen. Indikator-indikator tersebut adalah pelaksanaan tugas di bidang pendidikan dan pengajaran, bidang penelitian, bidang pengabdian pada masyarakat, serta bidang administrasi dan manajemen (Pramudyo, 2010b)

Banyak penelitian-penelitian dalam 15 tahun terakhir yang berkaitan tentang kinerja dosen untuk peningkatan mutu profesionalisme dosen. Mempertimbangkan hal tersebut. Maka peneliti melakukan penelitian dengan melakukan analisis bibliometrik yang komprehensif terhadap literatur tentang kinerja dosen. Artikel google scholar diperiksa dan diklasifikasikan berdasarkan penelitian distribusi dan afiliasi. Analisis ini dapat menentukan topik penelitian mana yang paling banyak mendapat publikasi, topik “kinerja dosen”, yang menghadirkan prospek untuk penelitian lebih lanjut. Proses untuk melakukan analisis adalah analisis bibliometrik, yang meliputi tahapan implementasi alat berbasis data google scholar dan Publish or Perish (PoP).

Studi Literatur

Untuk mendukung penelitian ini, penulis menyajikan studi literature:

Analisis Bibliometrik Terhadap Tren Penggunaan ICT Pada Pembelajaran Matematika. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tren penulisan artikel penggunaan ICT pada pembelajaran matematika, tren artikel yang memiliki jumlah sitasi terbanyak, klasifikasi peringkat jurnal, negara asal jurnal, dan pemetaan dalam mencari tren publikasi ilmiah internasional dengan pangkalan data Scopus (Supinah & Soebagyo, 2022).

Analisis Bibliometrik: Tren Penelitian Etnomatematika dalam Pembelajaran Matematika Di Indonesia (2017 – 2022), Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tren dan mengidentifikasi publikasi terkait etnomatematika dalam Pembelajaran Matematika. Tren publikasi yang memiliki jumlah dokumen

terbanyak, klasifikasi peringkat lembaga atau universitas, jurnal dan dokumen serta penggunaan keyword bersama dengan menggunakan *database* dari *google scholar*(Muhammad et al., 2023).

Berpikir Kreatif Matematis: Sebuah Pemetaan Literatur dengan Analisis Bibliometri Menggunakan Vos Viewer. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis publikasi tentang kemampuan berpikir kreatif matematika untuk memberikan kontribusi pada pengembangan literatur yang relevan. Penelitian yang terkait analisis bibliometrik belum banyak dilakukan pada kajian berpikir kreatif matematika (Rahayu et al., 2022)

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif untuk menggambarkan data yang digunakan dalam penelitian ini. Kami mengumpulkan data jurnal, yang didasarkan pada penelitian dari publikasi yang telah dipublikasikan di jurnal yang terindeks Google Scholar. Informasi rinci tentang pencarian perpustakaan untuk mencari data dijelaskan dalam penelitian sebelumnya (Al Husaeni, DF, 2022). Data jurnal terkait dengan topik “kinerja dosen”.

Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan sistem aplikasi pengelola referensi sebagai referensi, yaitu Publish or Perish. Dalam aplikasi ini, kita dapat memilih artikel atau data jurnal terkait dari Crossref, Google Scholar, Google Scholar Profile, PubMed, Microsoft Academic, Scopus, dan Web of Science. Publish or Perish digunakan untuk melakukan literature review terhadap tema yang dipilih. Oleh karena itu, database penelitian serupa diperoleh.

Penelitian ini menggunakan Google Scholar. Jurnal yang terkait dengan topik yang dipilih berkisar 15 tahun terakhir antara 2009– 2023, dan 994 artikel ditemukan dalam periode waktu tersebut. Kriteria jurnal adalah setiap data jurnal harus terindeks oleh Google Scholar dan sesuai dengan pencarian tema yang dibutuhkan dalam penelitian ini yaitu kinerja dosen. Data tersebut kemudian diinput ke dalam VOSviewer. Setelah diinput, data diolah agar sesuai dengan kata kunci yang diinginkan atau dipilih. Selanjutnya, VOSviewer kemudian mengubah data yang diinputkan menjadi peta data yang saling berhubungan. Selanjutnya, kami meneliti perbedaan jumlah publikasi setiap tahunnya dan mengklasifikasikan 15 artikel dengan jumlah sitasi tertinggi untuk setiap penerbit dari total 994 artikel.

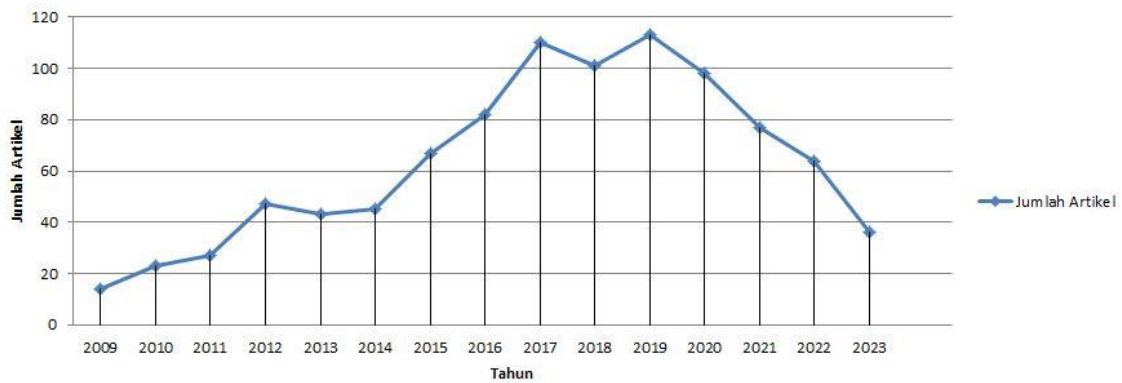
Hasil dan Pembahasan

Berdasarkan data yang diperoleh dari penelusuran menggunakan perangkat lunak Publish and Perish, ditemukan 994 artikel dengan topik kinerja dosen yang diterbitkan dalam jurnal antara tahun 2009 dan 2023 dapat dilihat dari Tabel 1 dan Gambar 1.

Tabel 1: Jumlah artikel kinerja dosen tiap tahun

| No | Tahun | Jumlah Artikel |
|----|-------|----------------|
| 1 | 2009 | 14 |
| 2 | 2010 | 23 |
| 3 | 2011 | 27 |
| 4 | 2012 | 47 |
| 5 | 2013 | 43 |
| 6 | 2014 | 45 |
| 7 | 2015 | 67 |

| | | |
|----|------|-----|
| 8 | 2016 | 82 |
| 9 | 2017 | 110 |
| 10 | 2018 | 101 |
| 11 | 2019 | 113 |
| 12 | 2020 | 98 |
| 13 | 2021 | 77 |
| 14 | 2022 | 64 |
| 15 | 2023 | 36 |



Gambar 1: jumlah artikel 15 tahun terkhir

Dari tabel 1 dan gambar 1 diatas, pada tahun 2009-2019 terjadi tren penikatan publikasi sedangkan 2020 hingga saat ini bulan maret 2023 terjadi penurunan jumlah artikel yang berkaitan dengan topic kinerja dosen berdasarkan terindeks Google Scholar.

Artikel dengan topik kinerja dosen yang diterbitkan dari tahun 2009 hingga 2023 dapat ditemukan 15 artikel teratas yang di citasi atau dikutip, yaitu:

Tabel 2. Artikel kinerja dosen yang paling banyak dikutip

| no | Cites | Title | Year | Source | Publisher |
|----|-------|---|------|---|--------------------------|
| 1 | 453 | Kinerja guru: kompetensi guru, motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah (Pianda, 2018) | 2018 | | books.google.com |
| 2 | 415 | Penyusunan skala psikologi | 2020 | | books.google.com |
| 3 | 335 | Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan (Meithiana, 2017) | 2017 | | repository.unitomo.ac.id |
| 4 | 308 | Penggunaan google form sebagai alat penilaian kinerja dosen di Prodi PGMI Uniska Muhammad Arsyad Al Banjari (Batubara, 2016) | 2016 | Al-Bidayah: jurnal pendidikan dasar Islam | jurnal.albidayah.id |
| 5 | 257 | Gaya kepemimpinan dan | 2013 | Jurnal EMBA: | ejournal.unsrat.ac.id |

| | | | | | |
|----|-----|---|------|--|--------------------------------|
| | | budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan (Trang, 2013) | | Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen ... | |
| 6 | 231 | Konflik, stres kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Universitas Khairun Ternate (Nur, 2013) | 2013 | Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen ... | ejournal.unsrat.ac.id |
| 7 | 230 | Kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado (Posuma, 2013) | 2013 | Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen ... | ejournal.unsrat.ac.id |
| 8 | 224 | Kinerja Dosen: Kontribusinya Terhadap Akreditasi Perguruan Tinggi (Wahyudi, 2020) | 2020 | Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting ... | ojspustek.org |
| 9 | 222 | Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan (Paramitadewi, 2017) | 2017 | | ojs.unud.ac.id |
| 10 | 208 | Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang (Z. Hidayat & Taufiq, 2012) | 2012 | Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu ... | ejournal.itbwigalumajang.ac.id |
| 11 | 200 | Manfaat penerapan manajemen pengetahuan bagi kinerja dosen di masa pandemi Covid-19 (Wahyudi & Sunarsi, 2021) | 2021 | JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan ... | jurnal.iicet.org |
| 12 | 198 | MONITORING KINEJA DOSEN: Manfaat Dan Dampaknya Terhadap Perguruan Tinggi (Sugiarti et al., 2021) | 2021 | SCIENTIFIC JOURNAL OF ... | ojspustek.org |
| 13 | 198 | KONTRIBUSI KINERJA DOSEN BAGI AKREDITASI PERGURUAN TINGGI (Harras & Wahyudi, 2021) | 2021 | ... SENANTIAS: Seminar Nasional Hasil Penelitian dan ... | |
| 14 | 197 | Ketidakpuasan Dosen Atas Kepemimpinan Ketua Program Studi (Wahyudi, | 2021 | Scientific Journal Of Reflection: | ojspustek.org |

| | | | | | |
|----|-----|--|------|---|-------------------|
| | | 2021) | | Economic, Accounting ... | |
| 15 | 195 | Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen negeri pada kopertis Wilayah V Yogyakarta (Pramudyo, 2010a) | 2010 | JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi | journal.umy.ac.id |

Jumlah kata kunci topik penelitian yang dapat ditautkan ke VOSviewer dibatasi hingga dua. Setelah itu, kumpulan data artikel penelitian dikumpulkan untuk menganalisis hubungan antara istilah-istilah tersebut.

Data yang diperoleh pada topik kinerja dosen dibagi menjadi Sebelas (11) kelompok/klaster dan 63 item, dapat dilihat di table 3.

Tabel 3: 11 Klaster dengan topik kinerja dosen

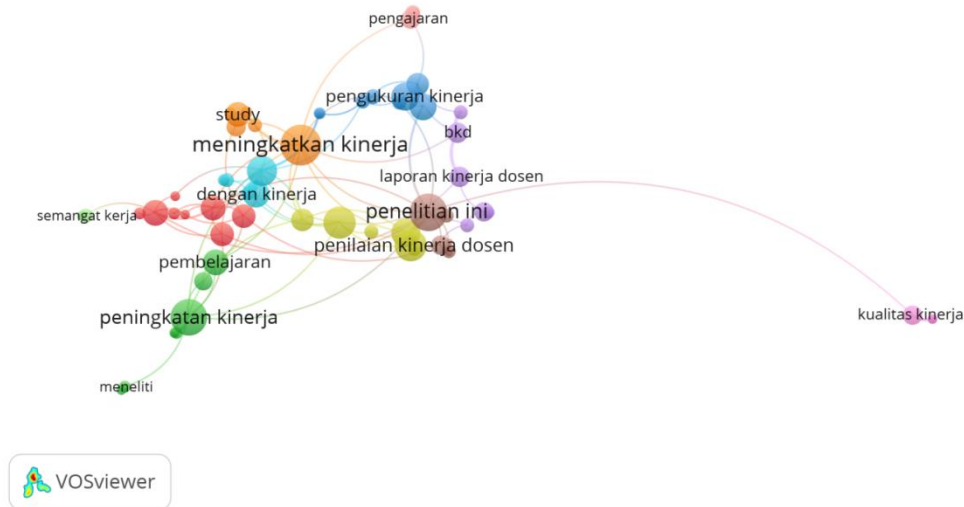
| Klaster | Item |
|----------------|--|
| Klaster 1 | <ol style="list-style-type: none"> 1. budaya organisasi 2. dan komitmen 3. kepuasan kerja 4. manajemen personalium 5. pengaruh beban kerja 6. pengaruh budaya organisasi 7. pengaruh kepemimpinan 8. pengaruh komunikasi |
| Klaster 2 | <ol style="list-style-type: none"> 1. dosen pembimbing 2. melakukan penilaian kinerja 3. meneliti 4. pembelajaran 5. pengaruh kepemimpinan transformasional 6. peningkatan kinerja 7. terus bekerja lebih tinggi 8. training |
| Klaster 3 | <ol style="list-style-type: none"> 1. analytical hierarchy process 2. dengan adanya penghargaan 3. evaluasi kinerja 4. evaluasi kinerja dosen 5. kinerja akademiknya 6. penghargaan 7. pengukuran kinerja 8. reward |
| Klaster 4 | <ol style="list-style-type: none"> 1. aspek pembelajaran di masa 2. dan kinerja dosen 3. knowledge 4. mengajar 5. pada kinerja 6. penilaian kinerja dosen |

| | |
|------------|--|
| | 7. profesionalita |
| Klaster 5 | <ol style="list-style-type: none">1. beban kerja2. beban kinerja dosen3. bkd4. laporan kinerja dosen5. pengaruh disiplin kerja6. penilaian beban kerja |
| Klaster 6 | <ol style="list-style-type: none">1. dengan kinerja2. gaya kepemimpinan3. kinerja dosen diukur berdasarkan beban kerja4. motivasi5. pengaruh motivasi6. pengembangan karir |
| Klaster 7 | <ol style="list-style-type: none">1. kepribadian2. komitmen organisasional3. leadership4. lecturers performance5. meningkatkan kinerja6. study |
| Klaster 8 | <ol style="list-style-type: none">1. kepemimpinan terhadap kinerja2. motivasi kerja3. penelitian ini4. pengaruh gaya kepemimpinan5. pengaruh lingkungan kerja6. upaya peningkatan kinerja |
| Klaster 9 | <ol style="list-style-type: none">1. dalam melaksanakan tugasnya2. kontribusi etos kerja islami terhadap kinerja dosen3. kualitas kinerja |
| Klaster 10 | <ol style="list-style-type: none">1. kiat kiat merangsang kinerja dosen perguruan tinggi swasta2. penelitian dan pengabdian3. pengajaran |
| Klaster 11 | <ol style="list-style-type: none">1. lingkungan kerja2. semangat kerja |

Keterkaitan antar istilah diilustrasikan pada Gambar 1. Dalam visualisasi jaringan, hubungan direpresentasikan dengan jaringan atau garis yang menghubungkan satu istilah dengan istilah lainnya.

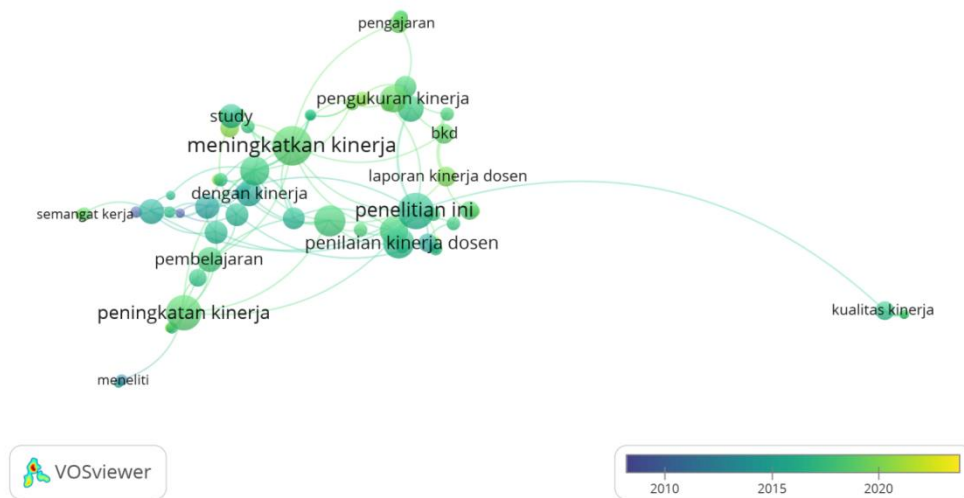
Kelompok/cluster dalam setiap area fokus yang diteliti ditunjukkan pada Gambar 1. Istilah lain yang paling erat kaitannya dengan kata kunci penelitian (Al Husaeni, DF, 2023).

Kelompok 1 sampai 3. yang didalamnya terdapat 8 item yang mengandung kata kunci pencarian. Ada 63 tautan dalam Riset Kata Kunci. Tautan antar istilah ditampilkan ditumpangkan pada tanggal pembaruan studi (Al Husaeni, DF, 2022).



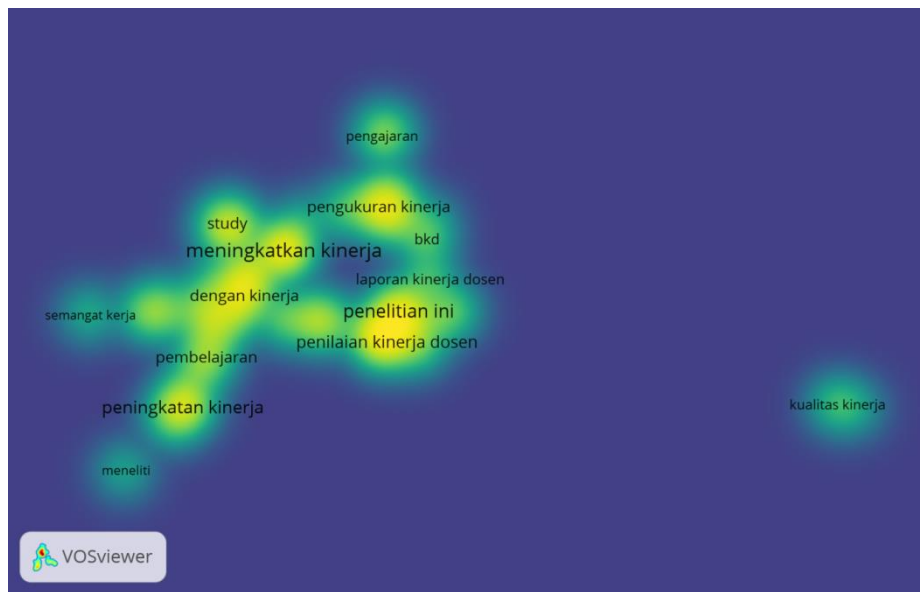
Gambar 1. Visualisasi jaringan kinerja dosen.

Gambar 2 menggambarkan tren penelitian kinerja guru dari tahun ke tahun. Kajian kinerja guru berdasarkan Gambar 2 berlangsung dari tahun 2009 hingga tahun 2023.



Gambar 2. Visualisasi overlay Kinerja Dosen.

Visualisasi kepadatan pada Gambar 3 menunjukkan bahwa semakin gelap warna kuning dan semakin lebar lingkarannya, semakin padat kata kuncinya, yang menunjukkan bahwa penelitian tentang topik ini semakin populer. Jumlah studi akan berkurang jika warnanya kabur dan bercampur dengan latar belakang hijau. Setiap kelompok/cluster berisi hubungan antara dua istilah tersebut. Hutan adalah yang paling banyak istilah yang umum digunakan di kelompok 1-3 sebagai topik penelitian untuk kinerja dosen.



Gambar 3. Visualisasi kinerja Dosen.

Kelompok-kelompok ini menggambarkan koneksi jaringan antara kata kunci. Penting untuk memahami bagaimana hasil terkait sehingga praktisi dapat melakukan penelitian lebih lanjut. Melalui hasil ini dapat digunakan untuk pengembangan lebih lanjut.

Dengan analisis bibliometrik, kita akan dapat memetakan penelitian di bidang kinerja dosen yang berkontribusi pada peningkatan mutu lulusan mahasiswa, akreditasi institusi dan tentunya peningkatan profesional dosen (A. Hidayat et al., 2020). Bahkan, kita dapat mengembangkan kebaruan dalam penelitian berdasarkan keterkaitan yang relevan antara subbidang ilmu yang dapat dianalisis dengan menggunakan teknik bibliometrik.

Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk meninjau literatur bibliometrik tentang kinerja dosen. Selama penelitian, kata kunci "kinerja dosen" digunakan, berdasarkan topik dengan judul, kata kunci dan ringkasan. Selama pencarian, 994 artikel ditemukan relevan. Prosedur pemetaan kemudian diselesaikan menggunakan VOSviewer. Pencarian menghasilkan 15 makalah dengan kutipan terbanyak. Berdasarkan hasil analisis dan pemetaan dengan VOSviewer, penelitian kinerja dosen paling banyak diteliti pada periode 2009–2023.

Dalam penelitian ini, kita bisa melihat item-item pendukung kinerja dosen sebagai dosen yang profesional. Oleh karena itu perlunya pelaksanaan kegiatan-kegiatan atau pendukung untuk meningkatkan kinerja dosen seperti melaksanakan pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian pada masyarakat, dan kegiatan administrasi.

Referensi

Al Husaeni, DF, dan N. (2022). Bibliometrik menggunakan Vosviewer dengan Publish or Perish (menggunakan data google scholar): Dari pemrosesan langkah demi langkah untuk pengguna hingga contoh praktis dalam analisis artikel pembelajaran digital pada pra dan pasca pandemi Covid-19. *Jurnal Sains Dan Teknik ASEAN*, 2(1), 19–46.

Al Husaeni, DF, dan N. (2023). Analisis bibliometrik kata kunci sekolah kejuruan menggunakan

- vosviewer. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Teknik ASEAN*, 3(1), 1–10.
- Aldo, D., Putra, N., & Munir, Z. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (Maut) Dasril. *Jurnal Sistem Informasi Dan Manajemen*, 7(2), 16–22.
- Batubara, H. H. (2016). Penggunaan google form sebagai alat penilaian kinerja dosen di Prodi PGMI Uniska Muhammad Arsyad Al Banjari. *Al-Bidayah: Jurnal Pendidikan Dasar Islam*. <http://jurnal.albidayah.id/home/article/view/91>
- Harras, H., & Wahyudi, W. (2021). KONTRIBUSI KINERJA DOSEN BAGI AKREDITASI PERGURUAN TINGGI. ... *SENANTIAS: Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan ...*
- Hidayah, A., & Syahrani, S. (2022). Internal Quality Assurance System Of Education In Financing Standards and Assessment Standards. *Indonesian Journal of Education (INJOE)*, 3(2), 291–300. <https://doi.org/10.54443/injoe.v3i2.35>
- Hidayat, A., Salim, I., & Ramadhan, I. (2020). Peran Guru Dalam Mengembangkan Berpikir Kritis Siswa Melalui Model Pbl Pada Pembelajaran Sosiologi Di Ma Almustaqim. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran ...*, 1–9.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu ...* <http://ejournal.itbwigalumajang.ac.id/index.php/wiga/article/view/64>
- Iriyani, S. A., Pd, S. I., Pd, M., Hadi, H. S., Pd, S., Pd, M., Pd, S., Pd, M., Nova, E., Patty, S., Si, S., Pd, M., Kom, M., & Pd, M. (2023). *FILSAFAT PENDIDIKAN* (Edisi 1). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Meithiana, I. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. repository.unitomo.ac.id. <http://repository.unitomo.ac.id/549/>
- Muhammad, I., Marchy, F., Naser, A. D. M., & Turmudi. (2023). Analisis Bibliometrik: Tren Penelitian Etnomatematika dalam Pembelajaran Matematika di Indonesia (2017-2022). *Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika*, 11(2), 267–279. <http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/jipm>
- Nur, S. (2013). Konflik, stres kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen* <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/2238>
- Paramitadewi, K. F. (2017). *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. ojs.unud.ac.id. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/29949/18950>
- Pianda, D. (2018). *Kinerja guru: kompetensi guru, motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen ...* <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/2748>
- Pramudyo, A. (2010a). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen negeri pada kopertis Wilayah V Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*.

<http://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2407>

Pramudyo, A. (2010b). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 1(1), 1. <https://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2407>

Rahayu, N. S., Liddini, U. H., & Maarif, S. (2022). Berpikir Kreatif Matematis: Sebuah Pemetaan Literatur dengan Analisis Bibliometri Menggunakan Vos Viewer. *Mosharafa: Jurnal Pendidikan Matematika*, 11(2), 179–190. <https://doi.org/10.31980/mosharafa.v11i2.1232>

Rini, Y. S., & Tari, J. P. S. (2013). Pendidikan: hakekat, tujuan, dan proses. *Jogyakarta: Pendidikan Dan Seni Universitas Negeri Jogyakarta*.

Sinambela, L. P. (2017). Profesionalisme Dosen Dan Kualitas Pendidikan Tinggi. *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 579. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v2i2.347>

Sugiarti, E., Mukrodi, M., & Mawardi, S. (2021). MONITORING KINEJA DOSEN: Manfaat Dan Dampaknya Terhadap Perguruan Tinggi. *SCIENTIFIC JOURNAL OF ...* <http://www.ojsrustek.org/index.php/SJR/article/view/386>

Supinah, R., & Soebagyo, J. (2022). Analisis Bibliometrik Terhadap Tren Penggunaan ICT Pada Pembelajaran Matematika. *JNPM (Jurnal Nasional Pendidikan Matematika)*, 6(2), 276. <https://doi.org/10.33603/jnpm.v6i2.6153>

Trang, D. S. (2013). Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen ...* <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/1995>

Wahyudi, W. (2020). Kinerja Dosen: Kontribusinya Terhadap Akreditasi Perguruan Tinggi. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting ...* <http://ojsrustek.org/index.php/SJR/article/view/241>

Wahyudi, W. (2021). Ketidakpuasan Dosen Atas Kepemimpinan Ketua Program Studi. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting ...* <http://ojsrustek.org/index.php/SJR/article/view/408>

Wahyudi, W., & Sunarsi, D. (2021). Manfaat penerapan manajemen pengetahuan bagi kinerja dosen di masa pandemi Covid-19. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan ...)* <http://www.jurnal.iicet.org/index.php/jppi/article/download/1155/874>